

Расчет родительской платы

1. Расчет затрат на оплату труда работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми в ГПД, производится исходя из заработной платы и начислений воспитателя высшей квалификационной категории с учетом расходов на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

Заработная плата в месяц составляет:

$$5080 \times 1,03 \times 2,16 = 11\,301,98 \text{ руб.}, \text{ где}$$

- 5 080 – базовый оклад;

- 1,03 – коэффициент по занимаемой должности воспитателя в школе;

- 2,16 – коэффициент за категорию;

Начисления на заработную плату в месяц составляют 30,2%, т.е.

$$11\,301,98 \times 30,2\% = 3\,413,20 \text{ руб.}$$

Заработная плата с начислениями в месяц составляет:

$$11\,301,98 + 3\,413,20 = 14\,715,18 \text{ руб.}$$

Расчет отпускных на ставку:

$$11\,301,98 / 29,3 \times 42 = 16\,200,79 \text{ руб.}, \text{ где}$$

- 29,3 - количество календарных дней в месяц для расчета отпуска;

- 42 – фактическое количество дней для оплаты отпуска за отработанный период (56/12*9);

- 56 – количество дней отпуска за отработанный год;

- 12 – количество месяцев для расчета отпуска;

- 9 – количество рабочих месяцев.

$$\text{Начисления на отпускные: } 16\,200,79 * 30,2\% = 4\,892,64$$

$$\text{Итого отпускные с начислениями в год: } 16\,200,79 + 4\,892,64 = 21\,093,43$$

$$\text{Отпускные в месяц: } 21\,093,43 / 9 = 2\,343,71$$

Заработная плата с начислениями с учетом расходов на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска:

$$14\,715,18 + 2\,343,71 = 17\,058,89 \text{ руб.}, \text{ где}$$

Стоимость одного часа оказания услуги по присмотру и уходу за детьми в ГПД:

$$17\,058,89 \div 25 \div 120 \times 1,1 = 6,25 \text{ руб.}, \text{ где}$$

- 25 – наполняемость группы;

- 120 – норма часов в месяц на одну ставку воспитателя;

- 1,1 – коэффициент наполняемости группы.

Стоимость расходов на оплату труда воспитателя ГПД за один час составит 6,25 руб.